

Pascal BASTIEN, détails du CV

Références Industrielles

Date: Depuis Juillet 2013.

Type: Emploi, CDI.

Entreprise: KATCO, groupe AREVA

Activité: Directeur des Opérations

Mission: Au sein d'AREVA Mines, je suis détaché au siège de KATCO (1200 personnes) à Almaty au Kazakhstan, pour le management des opérations. Rattaché au Directeur Général et membre du Comité de Direction, mes principaux domaines de responsabilités sont:

- Faire respecter les règles de sécurité, d'hygiène et d'environnement
- Développer la culture performance de la Société
- Construire / Mettre à jour / Suivre le plan long terme (10 ans) et le budget opérationnel
- Manager les opérations: Mine, Usine, Maintenance, Logistique
- Mise en service des investissements d'augmentation de capacité (Passage de 3000 à 4000tU/an, 100M€ d'investissements)
- Management de la base vie

Date: 2012 - Mi 2013.

Type: Emploi, CDI.

Entreprise: AREVA Mines

Activité: Directeur Performance

Mission: Rattaché au Directeur des Opérations d'AREVA Mines, je suis chargé, en fonctionnel, de développer la culture performance d'AREVA Mines au siège et dans les filiales à l'étranger:

- Construction d'un plan de Performance par chaque filiale en cohérence avec la démarche groupe Actions 2016
- Réorganisation de la filière Qualité / Performance à la marge de la filière HSE au siège et dans les filiales
- Développement de la culture Performance: Plan de formation aux outils Lean, 6 sigmas

Date: 2007 - 2012.

Type: Emploi, CDI.

Entreprise: SOMAÏR, groupe AREVA

Activité: Adjoint puis Directeur de Production

Mission: Au sein d'AREVA Mines, je suis détaché sur le site minier de la société SOMAÏR (1200 personnes), à Arlit au NIGER, pour l'extraction et le traitement du minerai d'uranium. Rattaché au Directeur de site, mes principaux domaines de responsabilités sont:

- Faire respecter les règles de sécurité, d'hygiène et d'environnement
- Etablir et suivre le programme d'augmentation de capacité du site (Passage de 1700 à 3000 tU, 100M€ d'investissements)
- Construire / Mettre à jour / Suivre le plan long terme (10 ans) et le budget opérationnel
- Manager les opérations: Mine, Usine, Maintenance, Achat, Logistique

Date: 2004-2006.

Type: Emploi, CDI.

Entreprise: ARKEMA

Activité: Ingénieur exploitation/maintenance.

Mission: Arkema est un acteur mondial de la chimie. Sur le site d'Arkema Carling (400 personnes) je suis au sein de la filière méthacrylates (Acide cyanhydrique, méthacrylates de méthyle, ...) et dans ce cadre dois:

- Faire respecter les règles de sécurité, d'hygiène et d'environnement (site classé SEVESO 2, travail en feu continu),
- Assurer la fiabilité et la sûreté des installations,
- Assurer la production en terme de qualité, quantité,
- Manager l'équipe de maintenance multimétiers (40 personnes)
- Animer les contrats de sous-traitance sur la zone (Maintenance générale, Contrôle-Régulation-Electricité),
- Gérer le budget frais fixes et frais variables
- Préparer et réaliser l'arrêt triennal de la filière en 2006: 5 semaines d'arrêt, 10 M€ de dépenses de maintenance et 10 M€ d'investissement. L'arrêt est primé aux "Great Awards Arkema" pour le respect de ses objectifs.
- Participer aux démarches transverses: Management de la Sécurité (reconnaissance ISMS niveau 7), astreintes POI site (Plan d'Opération Interne), Qualité (ISO 9000-2000), Environnement (ISO 14000).

Date: Juillet 2000 à Décembre 2003.

Type: Emploi, CDI.

Entreprise: Comilog GABON (1300 personnes), groupe ERAMET.

Activité: Ingénieur exploitation.

Mission: Comilog investit 80 millions d'euros dans un nouveau complexe de valorisation du minerai fin pauvre en manganèse. L'investissement se décompose en deux parties: une usine d'enrichissement (milieu dense) et une usine d'agglomération pouvant produire 600000 t/an. Ce complexe est automatisé et est piloté par un S.N.C.C. (Système Numérique de Contrôle Commande) EMERSON DeltaV. Ma mission

consiste, de Juillet 2000 à Janvier 2001:

- A assurer la mise en place du service exploitation: Recrutement et mutation, formations process, échantillonnage, sécurité, qualité,
- A suivre la fin de la phase travaux neufs concernant la chaîne d'agglomération,
- A faire participer le service exploitation aux essais de démarrage.

A partir de Février 2001, j'assume la gestion du service exploitation:

- Mise en place des actions d'améliorations: matérielles (type TPM), process (Etudes en collaboration avec le Centre de Recherche de Trappes pour optimisation de la qualité physique et chimique du produit fini),
- Management: Animation des équipes feux continus (40 personnes au total), gestion des interfaces avec: l'enrichissement du minerai et les autres fournisseurs (coke, fuel, ...), la maintenance, le transport (ferroviaire puis maritime), les clients internes et externes (Hauts-Fourneaux, Fours),
- Etablissement, suivi d'un programme de production et d'un budget d'exploitation (sous-traitance),
- Mise en place du système d'assurance qualité: ISO 9002 version 1994 (Certifié Juillet 2002),
- Préparation au management de la qualité: Certification ISO 9000:2000 prévu en Novembre 2003
- Auditeur Interne sur référentiel ISO 9000:2000

Date: Janvier à Juillet 2000.

Type: Emploi, CDI.

Entreprise: Sollac Dunkerque (5000 personnes), groupe USINOR.

Activité: Ingénieur maintenance mécanique Matagglo.

Mission: Gestion du service maintenance mécanique Matagglo:

- Management: Plans annuels de développement, comités de pilotage (Matagglo et maintenance mécanique), interfaces intra et inter-service, management par atelier, entretiens professionnels, coaching,...
- Fiabilité: Gestion des arrêts programmés, TPM (maintenance planifiée, signaux faibles, analyse de pannes, raisonnement en rendement global, ...), contrats de progrès, ...
- Budget: Construction et suivi du budget courant et exceptionnel, gestion des priorités, construction et suivi de contrats de progrès avec les entreprises sous-traitantes,
- Veille technologique et organisationnelle: Salons, formations, échanges sidérurgiques entre sites.

Matagglo est l'unité qui achemine et prépare les matières destinées aux hauts-fourneaux. Le service maintenance mécanique comprend 45 personnes, dispose d'un budget de 20 M€ d'entretien courant et se décompose en 5 parties:

- Zone Quais (4 portiques de déchargement de bateaux minéraliers),
- Zone Préparation des Matières (systèmes de stockage (stackers, ...) et de déstockage (roues-pelles, ...) des matières,
- Zone Broyage du charbon (3 broyeurs de 50 t/h à boulets),
- Zone Agglomérations (2 agglomérations, voir ci-dessous),
- Communs: Charpentes, Bandes de transport, système informatique et tableaux de bord.

Premier emploi

Date: Février 1998 à Janvier 2000.

Type: Emploi, CDI.

Entreprise: Sollac Dunkerque, groupe USINOR.

Activité: Ingénieur fiabilisation aux agglomérations.

Mission: La mission est d'assurer la fiabilité et la disponibilité de deux installations d'agglomérations de minerais fins, qui fonctionnent en feux continus (3x8, 365 jours/an). Je dois mettre en oeuvre les politiques d'actions préventives (Plan de maintenance, TPM, ...) pour éliminer les risques de pannes ou d'accidents. Je réagis à la panne et assure une réparation efficace et rapide, pour handicaper le moins possible la production, de 25000 tonnes par jour. L'équipe se compose de neuf personnes et dispose d'un budget de cinquante millions de francs pour l'entretien courant.

Formations:

- Formations Groupe Nord et Prim'Acier (1 semaine en interne): Présentation d'Usinor et du fonctionnement de l'entreprise. Echanges et visites de sites.
- Formation bandes (1 semaine, dispensé par un intervenant extérieur): Enseignement technique sur le fonctionnement des transporteurs à bandes.
- Séminaire: Valoriser la maintenance à travers les diverses organisations de production (3 jours, organisé par BECOMM): Relations maintenance-production à travers différents outils: TPM, groupes de travail, GMAO, Systèmes de conduite d'installation, ISO9000... Organisation de la maintenance: centralisée, décentralisée, ou mixée.
- Formation Audit Sécurité (2 jours): Usinor, pour améliorer ses résultats sécurité, a mis en place des audits sécurité, suite à un benchmarking avec Dupont de Nemours.

Fin d'études

Date: Du 1^{er} janvier au 30 juin 1996.
Type: Projet de Fin d'Etudes.
Entreprise: RENAULT S.A..
Activité: Recherche et Développement en Fonderie d'Aluminium.
Sujet: Il s'agissait d'arriver à un compromis optimum au niveau des caractéristiques mécaniques de pièces fabriquées avec le procédé Forgeage Liquide. Notre étude s'est déroulée de la manière suivante :

- Etude bibliographique : Procédé, vécu Renault, ...
- Inventaire des différents alliages, de leurs traitements thermiques et des différents paramètres process susceptibles de répondre au cahier des charges.
- Essais sur une machine expérimentale et traitements des résultats par plans d'expérience.
- Discussion sur une éventuelle industrialisation en fonction de la viabilité économique du projet, des résultats obtenus, des machines disponibles.

Stages

Date: Du 1^{er} juillet au 25 septembre 1995.
Type: Stage Ingénieur.
Entreprise: FRANCE REALISATION GUYANE
97 377 Kourou Cedex.
Activité: Pliage, Soudure : Tuyauterie aérospatiale et pétrolière, charpente, passerelle.
Sujet: Le but était de suivre un projet du début à la fin :

- Démarche commerciale,
- Etude et chiffrage d'un dossier d'appels d'offre,
- Réalisation des commandes : Approvisionnements (Gestion du stock, achats).
- Gestion du personnel, coordination des tâches.

Date: Du 15 mai au 1^{er} juillet 1992.
Type: Stage technicien
Entreprise: PERMALI LERC COMPOSITES.
Activité: Fabrication de produits en fibre de verre (sous pression, pultrudés).
Sujet: Travail effectué au sein du service Assurance Qualité en tant que responsable des essais destructifs et non destructifs sur les matériaux (Essais électriques, mécaniques, physiques).

Date: Du 1^{er} juillet au 30 juillet 1992
Type: Travail saisonnier
Entreprise: PERMALI LERC COMPOSITES
Activité: Fabrication de produits en fibre de verre (sous pression, pultrudés)
Sujet: Travail effectué au sein du service Assurance Qualité :

- Etude de la norme ISO 9000,
- Responsable du contrôle du matériel de mesure de l'entreprise,
- Normalisation de la démarche (fiche de vie, procédures, ...).

Service militaire

Date: Du 1^{er} août 1996 au 31 juillet 1997.
Fonction: Lecteur de Français, détaché dans une mission militaire.
Lieu: Ambassade de France à Minsk en Biélorussie,
Sujet: C'est une coopération, sans précédent entre le Bélarus et un état membre de l'OTAN, qui consiste à enseigner le français dans 3 établissements:

- Ecole Souvorov : Elèves débutants, qui ont entre 11 et 17 ans,
- Académie militaire : Elèves officiers avec des notions de base en français, et qui ont besoin de termes scientifiques,
- Maison des officiers : Officiers confirmés (cours par thème, de synthèse), officiers débutants.